



**Bildungs-
Programm**

2010

mit Vorschau 2011

**Für betriebliche Interessenvertretung
in Betriebs- und Personalräten**

bildungswerk

ver.di Thüringen e.V.

Durch das Kultusministerium des Landes Thüringen als
förderfähig anerkannter Träger der Erwachsenenbildung

Bildungswerk ver.di Thüringen e. V.

Hauptgeschäftsstelle Erfurt

Schillerstraße 44

99096 Erfurt

Fon: 0361/6 44 20 04/05

Fax: 0361/6 44 20 03

E-Mail: [verdi-bildungswerk-thueringen@
verdi-bw-thueringen.de](mailto:verdi-bildungswerk-thueringen@verdi-bw-thueringen.de)

Internet: www.verdi-bw-thueringen.de

Geschäftsführerin:

Sylvia Brenner

Pädagogische Mitarbeiterin:

Anke Barthel

Verwaltung:

Katrin Ballerstädt

Ute Wißmann

Geschäftsstelle Gera

Straße des Friedens 1

07548 Gera

Fon/Fax: 0365/8 00 15 03

Pädagogische MitarbeiterInnen:

Karin Allendorf, Manfred Schneider

Bankverbindung

Konto-Nr.: 100 00 15 56

BLZ: 820 510 00

Sparkasse Mittelthüringen

Inhalt

Terminübersicht 3

Seminarangebote:

– Wahlvorstandsschulungen 6

– Betriebsrats- und JAV-Mitglieder
nach BetrVG 12

– Personalrats- und JAV-Mitglieder
nach ThürPersVG 25

– Betriebsrats-, Personalrats- und
JAV-Mitglieder 30

Inhouse-Seminarangebot 38

Allgemeiner Teil ab Seite 40

Unsere Seminarhäuser (für Mehrtagesseminare):

Altenburg	Hotel „Altenburger Hof“
Erfurt	Hotel „Carat“
Gera	Hotel „Brünings Linden“
Oberhof	Hotel „Panorama“
Saalburg-Ebersdorf	Hotel „Fürstenhöhe“
Saalfeld	ver.di-Bildungsstätte Saalfeld
Tabarz	Hotel „Am Burgholz“
Jena	Hotel „Schwarzer Bär“
Mühlhausen	„Sporthotel Mühlhausen“
Nordhausen (Werther)	Hotel „Zur Hoffnung“

HERZLICH WILLKOMMEN

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

mit unseren Seminaren möchten wir Sie im Jahr 2010 bei der Bewältigung der stetig steigenden Belastung der ArbeitnehmerInnen in den Betrieben und Dienststellen unterstützen und beraten.

Gerade in der sich jetzt verschärfenden wirtschaftlichen Krisensituation kommt es für die Interessenvertretungen darauf an, einen aktiven Beitrag zu gut gestalteter Arbeit als Quelle von Gesundheit, Sicherheit und menschlichem Reichtum zu leisten. Im Sinne des DGB-Index „Gute Arbeit“ sind gute Arbeitsbedingungen ein Garant dafür, dass Menschen vielfältige Fähigkeiten und Fertigkeiten entwickeln können.

Unser Ziel ist es, gemeinsam mit Ihnen Strategien und Handlungsmöglichkeiten für die tagtäglichen Anforderungen der Arbeit der Interessenvertretungen zu erarbeiten.

Die Betriebs- und Personalräte in Thüringen beginnen im Jahr 2010 eine neue Amtsperiode, der richtige Zeitpunkt, um Wissen und Können zur Bewältigung der vielfältigen Anforderungen zu erarbeiten.

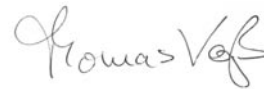
Einen inhaltlichen Schwerpunkt wollen wir bei unseren Angeboten auf die zunehmende betriebliche

Arbeitsbelastung legen, mit der die Beschäftigten und Betriebsräte konfrontiert werden. Diese entstehen je nach Branche über Arbeitsverdichtung, ausufernde Arbeitszeiten oder zunehmende Unsicherheit der Arbeitsverhältnisse. Druck und Angst gehören mittlerweile zum Arbeitsalltag, Fairness und wertschätzende Führungsstile werden zunehmend zur Ausnahme.

Nicht alle Qualifizierungswünsche werden durch das hier veröffentlichte Seminarangebot abgedeckt. Deshalb organisiert das Bildungswerk ver.di Thüringen auch maßgeschneiderte branchen- und unternehmensbezogene Seminare für Betriebsrats-, Personalrats- und andere Gremien.

Wir vermitteln nicht nur Fachwissen und rechtliche Grundlagen, sondern ermuntern, betriebliche und gesellschaftliche Probleme auch aus anderen Perspektiven zu sehen, neue eventuell unkonventionelle Problemlösungen eingeschlossen.

Wir heißen Sie in unseren Seminaren herzlich willkommen!



Thomas Voß
Landesbezirksleiter ver.di SAT und
Vorsitzender des Bildungswerkes ver.di Thüringen e.V.

Terminübersicht 2010 Termine für Wahlvorstandsschulungen ab Seite 6

Termin	Seminar	Seminarort	Seite
Januar			
20.-22.01.	BetrVG Kompaktseminar 7 „Die Beteiligung des Betriebsrates bei der Beschäftigung von Leiharbeiter/innen“	Oberhof	22
Februar			
01.-05.02.	BetrVG Grundlagen für JAV'en Modul 2	Oberhof	24
22.-24.02.	Der aktuelle Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) in kommunalen und Bundeseinrichtungen	Oberhof	36
April			
14.-16.04.	Der Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TVL) und die neue Entgeltordnung	Oberhof	37
26.-30.04.	BetrVG Grundlagen Modul 1 „Einführung in das Betriebsverfassungsgesetz“	Altenburg	12
Mai			
03.-07.05.	BetrVG Grundlagen Modul 1 „Einführung in das Betriebsverfassungsgesetz“	Gera	12
17.-21.05.	BetrVG Grundlagen Modul 1 „Einführung in das Betriebsverfassungsgesetz“	Mühlhausen	12
25.-27.05.	Schriftführung im Betriebs- und Personalrat – Wie formulieren wir Niederschriften, Beschlüsse und Widersprüche richtig?	Suhl	35
Juni			
02.-04.06.	BetrVG Kompaktseminar 1 „Die Betriebsratsvorsitzenden – Rechtsstellung und besondere Pflichten“	Saalburg	16
07.-11.06.	Arbeitsrechtspraxis für Betriebsräte	Tabarz	15
14.-18.06.	BetrVG Grundlagen Modul 1 „Einführung in das Betriebsverfassungsgesetz“	Saalburg	12
21.-23.06.	BetrVG Kompaktseminar 3 „Die Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten“	Saalfeld	18
21.-23.06.	Kompaktseminar ThürPersVG Grundlagen Modul 1 „Einführung in das ThürPersVG“	Tabarz	25
28.-30.06.	JAV Grundlagen ThürPersVG Modul 1	Saalburg	27
Juli			
07.-09.07.	Kompaktseminar ThürPersVG Grundlagen Modul 1 „Einführung in das ThürPersVG“	Tabarz	25
12.-16.07.	Öffentlichkeitsarbeit des Betriebs- oder Personalrates	Tabarz	32
August			
02.-04.08.	JAV Grundlagen ThürPersVG Modul 1	Saalburg	27
09.-11.08.	Kompaktseminar ThürPersVG Grundlagen Modul 1 „Einführung in das ThürPersVG“	Tabarz	25
11.-13.08.	BetrVG Kompaktseminar 2 „Betriebsvereinbarungen und Einigungsstellenverfahren“	Saalburg	17

11.-13.08.	Der Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TVL) und die neue Entgeltordnung	Oberhof	37
18.-20.08.	BetrVG Kompaktseminar 6 „Fehler vermeiden in der Betriebsratsarbeit“	Tabarz	21
18.-20.08.	BetrVG Kompaktseminar 7 „Die Beteiligung des Betriebsrates bei der Beschäftigung von Leiharbeitnehmer/innen“	Oberhof	22
30.08.-01.09.	BetrVG Kompaktseminar 1 „Die Betriebsratsvorsitzenden – Rechtsstellung und besondere Pflichten“	Saalburg	16
September			
01.-03.09.	Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG)	Saalfeld	34
06.-10.09.	BetrVG Grundlagen Modul 1 „Einführung in das Betriebsverfassungsgesetz“	Nordhausen	12
13.-17.09.	BetrVG Grundlagen Modul 1 „Einführung in das Betriebsverfassungsgesetz“	Jena	12
22.-24.09.	BetrVG Kompaktseminar 4 „Das Anhörungsverfahren des BR zu Kündigungen“	Gera	19
22.-24.09.	Kompaktseminar ThürPersVG Grundlagen Modul 2 „Beteiligungsrechte und Beteiligungsverfahren“	Tabarz	26
27.09.-01.10.	Arbeitsrechtspraxis für Betriebsräte	Tabarz	15
Oktober			
04.-06.10.	Aktuelle Entwicklungen zum Personalvertretungsrecht – Fallbeispiele	Tabarz	29
04.-06.10.	Kompaktseminar ThürPersVG Grundlagen Modul 1 „Einführung in das ThürPersVG“	Tabarz	25
04.-08.10.	BetrVG Grundlagen Modul 1 „Einführung in das Betriebsverfassungsgesetz“	Saalfeld	12
04.-08.10.	Gesprächs- und Verhandlungsführung der betrieblichen Interessenvertretung	Oberhof	31
11.-13.10.	JAV Grundlagen ThürPersVG Modul 2	Gera	28
20.-22.10.	Kompaktseminar ThürPersVG Grundlagen Modul 1 „Einführung in das ThürPersVG“	Tabarz	25
25.-29.10.	BetrVG Grundlagen Modul 2 „Die Mitbestimmung bei personellen Angelegenheiten“	Gera	13
27.-29.10.	Schriftführung im Betriebs- und Personalrat – Wie formulieren wir Niederschriften, Beschlüsse und Widersprüche richtig?	Suhl	35
November			
03.-05.11.	BetrVG Kompaktseminar 5 „Betriebsänderung, Interessenausgleich und Sozialplan“	Altenburg	20
08.-12.11.	BetrVG Grundlagen Modul 2 „Die Mitbestimmung bei personellen Angelegenheiten“	Gera	13
08.-12.11.	Mobbing – Handlungsmöglichkeiten für Betriebs- und Personalräte	Oberhof	30
22.-24.11.	Kompaktseminar ThürPersVG Grundlagen Modul 2 „Beteiligungsrechte und -verfahren“	Erfurt	26
22.-26.11.	BetrVG Grundlagen Modul 3 „Die Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten“	Oberhof	14
22.-26.11.	Einsatz von Organisations- und Planungstechniken/ Der PC im Betriebs-/Personalratsbüro	Tabarz	33
Dezember			
01.-03.12.	BetrVG Kompaktseminar 6 „Fehler vermeiden in der Betriebsratsarbeit“	Tabarz	21
01.-03.12.	BetrVG Kompaktseminar 7 „Die Beteiligung des Betriebsrates bei der Beschäftigung von Leiharbeitnehmer/innen“	Oberhof	22

06.-08.12.	Kompaktseminar ThürPersVG Grundlagen Modul 1 „Einführung in das ThürPersVG“	Tabarz	25
06.-10.12.	BetrVG Grundlagen für JAV'en Modul 1	Oberhof	23
13.-17.12.	BetrVG Grundlagen Modul 3 „Die Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten“	Oberhof	14

VORSCHAU 2011

Januar 2011

10.-14.01.	Arbeitsrechtspraxis für Betriebsräte	Tabarz	15
17.-19.01.	BetrVG Kompaktseminar 6 „Fehler vermeiden in der Betriebsratsarbeit“	Tabarz	21
19.-21.01.	BetrVG Kompaktseminar 5 „Betriebsänderung, Interessenausgleich und Sozialplan“	Altenburg	20
24.-26.01.	Kompaktseminar ThürPersVG Grundlagen Modul 2 „Beteiligungsrechte und -verfahren“	Gera	26
24.-28.01.	BetrVG Grundlagen Modul 1 „Einführung in das Betriebsverfassungsgesetz“	Oberhof	12
31.01.-02.02.	BetrVG Kompaktseminar 7 „ Die Beteiligung des Betriebsrates bei der Beschäftigung von Leiharbeiter/innen“	Oberhof	22
31.01.-04.02.	BetrVG Grundlagen für JAV'en Modul 1	Oberhof	23

Februar 2011

07.-11.02.	Öffentlichkeitsarbeit des Betriebs- oder Personalrates	Tabarz	32
14.-16.02.	Aktuelle Entwicklungen zum Personalvertretungsrecht – Fallbeispiele	Tabarz	29
14.-16.02.	Kompaktseminar ThürPersVG Grundlagen Modul 1 „Einführung in das ThürPersVG“	Tabarz	25
14.-18.02.	BetrVG Grundlagen Modul 3 „Die Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten“	Oberhof	14
21.-25.02.	Gesprächs- und Verhandlungsführung der betrieblichen Interessenvertretung	Oberhof	31
28.02.-02.03.	BetrVG Kompaktseminar 4 „Das Anhörungsverfahren des BR zu Kündigungen“	Gera	19

März 2011

07.-11.03.	BetrVG Grundlagen Modul 1 „Einführung in das Betriebsverfassungsgesetz“	Oberhof	12
14.-18.03.	BetrVG Grundlagen für JAV'en Modul 2	Oberhof	24
14.-18.03.	Mobbing – Handlungsmöglichkeiten für Betriebs- und Personalräte	Oberhof	30
21.-25.03.	BetrVG Grundlagen Modul 2 „Die Mitbestimmung bei personellen Angelegenheiten“	Gera	13
21.-23.03.	Kompaktseminar ThürPersVG Grundlagen Modul 2 „Beteiligungsrechte und -verfahren“	Gera	26
28.-30.03.	BetrVG Kompaktseminar 3 „Die Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten“	Saalfeld	18

April 2011

12.-14.04.	BetrVG Kompaktseminar 2 „Betriebsvereinbarungen und Einigungsstellenverfahren“	Saalfeld	17
------------	--	----------	----

Hinweis: Seminarteilnehmern und -teilnehmerinnen, die für oben genannte 2011er Seminare bis 30.11.2010 verbindlich buchen, garantieren wir die Teilnahme zum günstigeren Seminarpreis 2010.

Wahlvorstandsschulung zur Betriebsratswahl 2010 im Normalen Wahlverfahren

Betriebsräte werden im Normalen Wahlverfahren gewählt, wenn der Betrieb mehr als 100 wahlberechtigte Arbeitnehmer hat oder wenn der Betrieb 51-100 wahlberechtigte Arbeitnehmer hat und KEINE Sondervereinbarung für das vereinfachte Wahlverfahren getroffen wurde.

Das eintägige Seminar informiert unter Zugrundelegung ausführlicher Unterlagen und Checklisten über Aufgaben des Wahlvorstandes und die Details der Wahldurchführung. Es werden Grundlagen vermittelt, um die Wahl nach einem exakten Zeitplan durchzuführen und Fehler zu vermeiden. Unter anderem wird das Wahlverfahren detailliert erläutert und mit Fallbeispielen und konkreten Übungen vertiefend dargestellt.

Zielgruppe: BR-Mitglieder und Mitglieder der Wahlvorstände nach BetrVG und Interessierte

Die Wahlvorstandsschulung erfolgt anhand praxiserprobter Unterlagen, welche unsere Teilnehmerinnen direkt für die Durchführung der Wahl im Betrieb einsetzen können. Zusätzlich erhalten sie auch nach dem Seminar schnelle und konkrete Hilfe durch unsere Referenten (bis zum Abschluss der Wahl; per E-Mail oder Telefon).

Termin	Seminar-Nr.	Ort
11.01.10	V-100111-1	Erfurt
12.01.10	V-100112-2	Saalfeld
13.01.10	V-100113-2	Gera
14.01.10	V-100114-1	Nordhausen
15.01.10	V-100115-1	Suhl
25.01.10	V-100125-1	Erfurt
27.01.10	V-100127-2	Saalfeld

28.01.10	V-100128-1	Gera
29.01.10	V-100129-1	Jena
08.02.10	V-100208-1	Erfurt
09.02.10	V-100209-1	Nordhausen
10.02.10	V-100210-2	Saalfeld
11.02.10	V-100211-2	Jena
22.02.10	V-100222-1	Erfurt
23.02.10	V-100223-1	Saalfeld
24.02.10	V-100224-1	Gera
25.02.10	V-100225-1	Suhl
08.03.10	V-100308-1	Erfurt
09.03.10	V-100309-1	Nordhausen
10.03.10	V-100310-2	Gera
11.03.10	V-100311-1	Jena
12.03.10	V-100312-1	Suhl
15.03.10	V-100315-1	Erfurt
17.03.10	V-100317-1	Jena
18.03.10	V-100318-1	Suhl

Seminarpreis 174,- €

Wahlvorstandsschulung zur Betriebsratswahl 2010 im Vereinfachten Wahlverfahren

Betriebsräte werden im Vereinfachten Wahlverfahren gewählt, wenn der Betrieb weniger als 51 wahlberechtigte Arbeitnehmer hat oder wenn der Betrieb 51-100 wahlberechtigte Arbeitnehmer hat UND eine Sondervereinbarung für das vereinfachte Wahlverfahren getroffen wurde.

Das eintägige Seminar informiert unter Zugrundelegung ausführlicher Unterlagen und Checklisten über Aufgaben des Wahlvorstandes und die Details der Wahldurchführung. Es werden Grundlagen vermittelt, um die Wahl nach einem exakten Zeitplan durchzuführen und Fehler zu vermeiden. Unter anderem wird das Wahlverfahren detailliert erläutert und mit Fallbeispielen und konkreten Übungen vertiefend dargestellt.

Die Wahlvorstandsschulung erfolgt anhand praxiserprobter Unterlagen, welche unsere TeilnehmerInnen direkt für die Durchführung der Wahl im Betrieb einsetzen können. Zusätzlich erhalten sie auch nach dem Seminar schnelle und konkrete Hilfe durch unsere Referenten (bis zum Abschluss der Wahl; per E-Mail oder Telefon).

Termin	Seminar-Nr.	Ort
15.01.10	V-100115-2	Nordhausen
26.01.10	V-100126-1	Erfurt
27.01.10	V-100127-3	Suhl
28.01.10	V-100128-2	Saalfeld
09.02.10	V-100209-2	Erfurt
10.02.10	V-100210-3	Nordhausen
11.02.10	V-100211-3	Gera
22.02.10	V-100222-2	Jena
24.02.10	V-100224-2	Saalfeld
09.03.10	V-100309-2	Erfurt
12.03.10	V-100312-2	Gera
16.03.10	V-100316-1	Erfurt

Seminarpreis 174,- €

Zielgruppe: BR-Mitglieder und Mitglieder der Wahlvorstände nach BetrVG und Interessierte

Wahlvorstandsschulung zur JAV-Wahl 2010 nach BetrVG im Vereinfachten Wahlverfahren

JAV'en werden im Vereinfachten Wahlverfahren gewählt, wenn der Betrieb weniger als 51 wahlberechtigte Jugendliche hat oder wenn der Betrieb 51-100 wahlberechtigte Jugendliche hat UND eine Sondervereinbarung für das vereinfachte Wahlverfahren getroffen wurde.

Das eintägige Seminar informiert unter Zugrundelegung ausführlicher Unterlagen und Checklisten über Aufgaben des Wahlvorstandes und die Details der Wahldurchführung. Es werden Grundlagen vermittelt, um die Wahl nach einem exakten Zeitplan durchzuführen und Fehler zu vermeiden. Unter anderem wird das Wahlverfahren detailliert erläutert und mit Fallbeispielen und konkreten Übungen vertiefend dargestellt.

Die Wahlvorstandsschulung erfolgt anhand praxisprobter Unterlagen, welche unsere TeilnehmerInnen direkt für die Durchführung der Wahl im Betrieb einsetzen können. Zusätzlich erhalten sie auch nach dem Seminar schnelle und konkrete Hilfe durch unsere Referenten (bis zum Abschluss der Wahl; per E-Mail oder Telefon).

Termin	Seminar-Nr.	Ort
10.08.10	V-100810-1	Erfurt
17.08.10	V-100817-1	Gera
02.09.10	V-100902-1	Erfurt
21.09.10	V-100921-1	Gera

Seminarpreis 174,- €

Zielgruppe: BRIJAV-Mitglieder und Mitglieder der Wahlvorstände nach BetrVG und Interessierte

Wahlvorstandsschulung zur Personalratswahl 2010 ThürPersVG

Im Zeitraum vom 01. Mai 2010 bis 31. Mai 2010 finden die (alle vier Jahre vorgeschriebenen) regelmäßigen Personalratswahlen statt. Wir bieten Personalrats- und Wahlvorstandsmitgliedern hierfür zeitnah Tagesschulungen an, in denen Sie sich das notwendige Wissen aneignen können, um eine fehlerfreie, anfechtungsvermeidende Personalratswahl zu organisieren und durchzuführen.

Aufgrund der rechtlich sehr komplexen Wahlvorschriften des Thüringer Personalvertretungsgesetzes, empfehlen wir die Teilnahme aller Wahlvorstandsmitglieder an dieser Wahlvorstandsschulung. Die Wahlvorstandsschulung erfolgt anhand praxiserprobter Unterlagen, die Sie direkt für die Vorbereitung und Durchführung der Wahl in Ihrer Dienststelle einsetzen können. Darüber hinaus erhalten Sie natürlich auch nach dem Seminar schnelle und konkrete Hilfestellung per E-Mail und Telefon durch unsere Referenten.

Zielgruppe: PR-Mitglieder und Mitglieder der Wahlvorstände nach ThürPersVG und Interessierte

Termin	Seminar-Nr.	Ort
12.01.10	V-100112-1	Erfurt
19.01.10	V-100119-1	Saalfeld
27.01.10	V-100127-1	Erfurt
02.02.10	V-100202-1	Gera
10.02.10	V-100210-1	Erfurt
16.02.10	V-100216-1	Saalfeld
10.03.10	V-100310-1	Erfurt

Seminarpreis 150,- €

Wahlvorstandsschulung zur Wahl der JAV 2010 nach ThürPersVG

Im Zeitraum vom 01. Mai 2010 bis 31. Mai 2010 finden die (alle zwei Jahre vorgeschriebenen) regelmäßigen JAV-Wahlen statt. Wir bieten JAV- und Wahlvorstandsmitgliedern hierfür zeitnah Tagesschulungen an, in denen Sie sich das notwendige Wissen aneignen können, um eine fehlerfreie, anfechtungsvermeidende JAV-Wahl zu organisieren und durchzuführen.

Aufgrund der rechtlich sehr komplexen Wahlvorschriften des Thüringer Personalvertretungsgesetzes, empfehlen wir die Teilnahme aller Wahlvorstandsmitglieder an dieser Wahlvorstandsschulung. Die Wahlvorstandsschulung erfolgt anhand praxiserprobter Unterlagen, die Sie direkt für die Vorbereitung und Durchführung der Wahl in Ihrer Dienststelle einsetzen können. Darüber hinaus erhalten Sie natürlich auch nach dem Seminar schnelle und konkrete Hilfestellung per E-Mail und Telefon durch unsere Referenten.

Zielgruppe: PR-Mitglieder und Mitglieder der Wahlvorstände nach ThürPersVG und Interessierte

Termin	Seminar-Nr.	Ort
13.01.10	V-100113-1	Erfurt
20.01.10	V-100120-1	Saalfeld
11.02.10	V-100211-1	Erfurt
17.02.10	V-100217-1	Saalfeld

Seminarpreis 150,- €

BetrVG Grundlagen Modul 1 „Einführung in das Betriebsverfassungsgesetz“

Als Betriebsrat vertreten Sie die Interessen aller Beschäftigten im Betrieb. Doch ohne genaue Kenntnis des Betriebsverfassungsgesetzes ist eine effektive Betriebsratsarbeit nicht möglich. Im Einführungsseminar werden Sie mit den gesetzlichen Regelungen, mit ersten Grundlagen der Betriebsratsarbeit vertraut gemacht. Sie lernen die Aufgaben des Betriebsrates, seine Rechte und Pflichten kennen.

Neben der Vermittlung rechtlicher Kenntnisse wird immer die Frage der betrieblichen Anwendung zur Diskussion stehen. Darüber hinaus werden wir immer aktuelle Bezüge aus der betrieblichen Praxis einarbeiten. Dazu gehören auch aktuelle Rechtsprechungen, wie z.B. Landes- und Bundesarbeitsgerichtsurteile.

Termin	Seminar-Nr.	Seminarpreis	Unterkunft u. Verpflegung	Ort
26.04.-30.04.2010	V-100426-1	525,- €	ca. 390,- €	Altenburg
03.05.-07.05.2010	V-100503-1		ca. 390,- €	Gera
17.05.-21.05.2010	V-100517-1		ca. 340,- €	Mühlhausen
14.06.-18.06.2010	V-100614-1		ca. 325,- €	Saalburg
06.09.-10.09.2010	V-100906-1		ca. 370,- €	Nordhausen
13.09.-17.09.2010	V-100913-1		ca. 405,- €	Jena
04.10.-08.10.2010	V-101004-1		ca. 480,- €	Saalfeld
24.01.-28.01.2011	V-110124-1	549,- €	ca. 410,- €	Oberhof
07.03.-11.03.2011	V-110307-1		ca. 410,- €	Oberhof

Zielgruppe: Neu- und wiedergewählte Betriebsratsmitglieder und Interessierte

BetrVG Grundlagen Modul 2 „Die Mitbestimmung bei personellen Angelegenheiten“

In diesem Seminar werden die gesetzlichen Regelungen der Beteiligung des Betriebsrates in personellen Angelegenheiten vermittelt und vertieft. Neben den Beteiligungsrechten bestimmen die Verfahren der jeweiligen Mitbestimmungs- und Mit-

wirkungsrechte bei personellen Einzelmaßnahmen, Beschäftigungssicherung und Kündigung den Seminarinhalt.

Termin	Seminar-Nr.	Seminarpreis	Unterkunft u. Verpflegung	Ort
25.10.-29.10.2010	V101108-1	525,- €	ca. 390,- €	Gera
08.11.-12.11.2010	V101108-1			Gera
21.03.-25.03.2011	V-110321-1	549,- €	ca. 390,- €	Gera

Zielgruppe: Neu- und wiedergewählte Betriebsratsmitglieder und Interessierte

BetrVG Grundlagen Modul 3 „Die Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten“

In diesem Seminar werden die gesetzlichen Regelungen der Beteiligung des Betriebsrates in sozialen Angelegenheiten vermittelt und vertieft. Neben den einzelnen Beteiligungsrechten bestimmen auch die Verfahren der jeweiligen Mitbestimmungs- und Mitwirkungsrechte den Seminarinhalt.

Weiterhin werden das Einigungsstellen- und das arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren wesentlicher Bestandteil des Seminars sein.

Termin	Seminar-Nr.	Seminarpreis	Unterkunft u. Verpflegung	Ort
22.11.-26.11.2010	V-101122-1	525,- €	ca. 410,- €	Oberhof
13.12.-17.12.2010	V-101213-1			Oberhof
14.02.-18.02.2011	V-110214-1	549,- €	ca. 410,- €	Oberhof

Zielgruppe: Neu- und wiedergewählte Betriebsratsmitglieder und Interessierte

Arbeitsrechts-Praxis für Betriebsräte

Das Seminar vermittelt Kenntnisse zu Gesetzen, die mit der Betriebsverfassung in unmittelbarer Beziehung stehen und nahezu ständig in Betrieben zur Anwendung kommen. Mitglieder von Betriebsräten, die bereits Grundkenntnisse des Betriebsverfassungsrechts besitzen, werden durch das Seminar in die Lage versetzt, die Regelungsinhalte verschiedener Arbeitsgesetze mit dem Betriebsverfassungsrecht zu verknüpfen. In der Betriebspraxis der Interessenvertretung ergeben sich für Betriebsräte mehr Sicherheit im Umgang mit dem Arbeitgeber, vertieftes Wissen um die Gestaltungsmöglichkeiten der Mitbestimmungs-

rechte, höhere Beratungskompetenz und dadurch in der Folge mehr Akzeptanz in der Belegschaft.

Inhalte:

Bürgerliches Gesetzbuch, Kündigungsschutzgesetz
Teilzeit- und Befristungsgesetz, Arbeitszeitgesetz
Entgeltfortzahlungsgesetz, Nachweisgesetz
Arbeitnehmerüberlassungsgesetz, SGB II,
SGB IX, Mutterschutz-, Jugendarbeitsschutzgesetz,
Arbeitssicherheitsgesetz u.a.

Termin	Seminar-Nr.	Seminarpreis	Unterkunft u. Verpflegung	Ort
07.06.-11.06.2010	V-100607-1	525,- €	ca. 355,- €	Tabarz
27.09.-01.10.2010	V-100927-1			Tabarz
10.01.-14.01.2011	V-110110-1	549,- €	ca. 355,- €	Tabarz

Zielgruppe: Neu- und wiedergewählte Betriebsratsmitglieder und Interessierte

BetrVG Kompaktseminar 1 „Die Betriebsratsvorsitzenden – Rechtsstellung und besondere Pflichten“

Als Vorsitzende/r des Betriebsrates gelten für Sie besondere Rechtspflichten wie z.B. die Vertretung des BR gegenüber dem Arbeitgeber oder vor den Arbeitsgerichten. Das Seminar gibt einen Überblick über die Ausgestaltung dieser besonderen Rechtsstellung und vermittelt weiterhin das notwendige Know-how zur Organisation des Geschäftsablaufes im Betriebsrat. Schwerpunkte bilden die Vorschriften zur Vorbereitung und Durchführung von Betriebsratssitzungen

und Betriebsversammlungen, die Verfahren vor den Arbeitsgerichten, die ordnungsgemäße Beschlussfassung sowie Grundkenntnisse in den Bereichen Teambildung, Projektmanagement und soziale Kompetenz. Vorkenntnisse zum Betriebsverfassungsrecht sind erwünscht.

Termin	Seminar-Nr.	Seminarpreis	Unterkunft u. Verpflegung	Ort
02.06.-04.06.2010	V-100602-1	440,- €	ca. 175,- €	Saalburg
30.08.-01.09.2010	V-100830-1			Saalburg

Zielgruppe: Neu- und wiedergewählte Betriebsratsmitglieder und Interessierte

BetrVG Kompaktseminar 2 „Betriebsvereinbarungen und Einigungsstellenverfahren“

In diesem Seminar werden die Rechte und Pflichten des Betriebsrates beim Abschluss von Betriebsvereinbarungen und ebenso die Rechtsfolgen für die Arbeitnehmer im Betrieb im Mittelpunkt stehen. Außerdem lernen die Teilnehmer, wie Einigungsstellen gebildet werden und arbeiten.

Inhalte:

- Freiwillige und/oder erzwingbare Betriebsvereinbarungen (BV)
- Begründung und Beendigung von BV
- Wirkung und Nachwirkung von BV
- Regelungsabreden und ihre Wirkung
- Wie werden Einigungsstellen gebildet?
- Wie arbeitet eine Einigungsstelle?

Termin	Seminar-Nr.	Seminarpreis	Unterkunft u. Verpflegung	Ort
11.08.-13.08.2010	V-100811-1	440,- €	ca. 175,- €	Saalburg
12.04.-14.04.2011	V-110412-1	460,- €	ca. 175,- €	Saalburg

Zielgruppe: Neu- und wiedergewählte Betriebsratsmitglieder und Interessierte

BetrVG Kompaktseminar 3 „Die Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten“

In diesem Seminar werden die gesetzlichen Regelungen der Beteiligung des Betriebsrates in sozialen Angelegenheiten vermittelt und vertieft. Neben den Beteiligungsrechten bestimmen die Verfahren der jeweiligen Mitbestimmungs- und Mitwirkungsrechte den Seminarinhalt.

Inhalte:

- die Mitbestimmungstatbestände im Detail
- (Praxis-)Fälle der Mitbestimmung und ihre Grenzen
- Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichtes
- das arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren.

Termin	Seminar-Nr.	Seminarpreis	Unterkunft u. Verpflegung	Ort
21.06.-23.06.2010	V-100621-1	440,- €	ca. 265,- €	Saalfeld
28.03.-30.03.2011	V-110328-1	460,- €	ca. 265,- €	Saalfeld

Zielgruppe: Neu- und wiedergewählte Betriebsratsmitglieder und Interessierte

BetrVG Kompaktseminar 4 „Das Anhörungsverfahren des BR zu Kündigungen“

Der Anhörung des Betriebsrates bei Kündigungen kommt für das Ergebnis von Kündigungsstreitigkeiten eine immer größere Bedeutung zu. Nicht nur die fehlende, sondern auch die fehlerhafte Beteiligung des Betriebsrates führt zur Unwirksamkeit der bereits ausgesprochenen Kündigung.

In diesem Seminar steht das Thema „Kündigung“ – von der Anhörung des Betriebsrates bis hin zur Möglichkeit der Erhebung einer Kündigungsschutzklage durch die Betroffenen – im Mittelpunkt.

Termin	Seminar-Nr.	Seminarpreis	Unterkunft u. Verpflegung	Ort
22.09.-24.09.2010	V-100922-1	440,- €	ca. 210,- €	Gera
28.02.-02.03.2011	V-110228-1	460,- €	ca. 210,- €	Gera

Zielgruppe: Neu- und wiedergewählte Betriebsratsmitglieder und Interessierte

BetrVG Kompaktseminar 5 „Betriebsänderung, Interessenausgleich und Sozialplan“

Die Praxis zeigt: Betriebsänderungen werden oft nicht als solche erkannt. Sie werden „schleichend“ durchgeführt oder der Betriebsrat wird schlicht übergangen, weil Arbeitgeber das Vorliegen einer Betriebsänderung selbst nicht erkennen bzw. bestreiten. Ziel des Seminars ist es, Betriebsräten die rechtssichere Bewertung solcher Sachverhalte zu ermöglichen und die Handhabung der aus Betriebsänderungen notwendig folgenden Verhandlungen über Interessenausgleich und Sozialplan zu vermitteln.

Inhalte:

- Begriffsbestimmung „Betriebsänderung“ nach Gesetz und Rechtsprechung
- Arten der Betriebsänderungen
- Beteiligungsrechte des Betriebsrates bei Betriebsänderungen
- Das Interessenausgleichsverfahren
- Der Sozialplan
- Die Betriebsänderung als „Betriebsrats-Verhinderungs-Strategie“

Termin	Seminar-Nr.	Seminarpreis	Unterkunft u. Verpflegung	Ort
03.11.-05.11.2010	V-101103-1	440,- €	ca. 210,- €	Altenburg
19.01.-21.01.2011	V-110119-1	460,- €	ca. 210,- €	Altenburg

Zielgruppe: Neu- und wiedergewählte Betriebsratsmitglieder und Interessierte

BetrVG Kompaktseminar 6

„Fehler vermeiden in der Betriebsratsarbeit“

Die häufigsten Fehler und wie man es richtig macht

Erfahrungsgemäß sind einzelne Bereiche der Betriebsratsarbeit besonders anfällig für Fehler und Missverständnisse. Sowohl für Anfänger als auch für erfahrene Betriebsräte ist es wichtig, die Fehlerquellen zu erkennen und bei der Betriebsratstätigkeit auf die Vermeidung von Fehlern und Ungenauigkeiten zu achten. Das Seminar soll anhand von praktischen Übungen sowie unter Berücksichtigung der aktuellen Rechtsprechung die wichtigsten Themen behandeln.

Inhalte:

- Ladung von Ersatzmitgliedern,
- Abfassung von Betriebsvereinbarungen,
- Formulierung von Widersprüchen (§102 BetrVG)
Zustimmungsverweigerungen (§99 BetrVG)
- Übertragung von Aufgaben an Ausschüsse

Termin	Seminar-Nr.	Seminarpreis	Unterkunft u. Verpflegung	Ort
18.08.-20.08.2010	V-100818-1	440,- €	ca. 195,- €	Tabarz
01.12.-03.12.2010	V-101201-1			Tabarz
17.01.-19.01.2011	V-110117-1	460,- €	ca. 195,- €	Tabarz

Zielgruppe: Neu- und wiedergewählte Betriebsratsmitglieder und Interessierte

BetrVG Kompaktseminar 7 „Die Beteiligung des BR bei der Beschäftigung von Leiharbeiter/innen“

Der Einsatz von Leiharbeiter/innen ist für die Interessenvertretung im Betrieb meist mit einer Vielzahl von Konflikten verbunden. Einerseits ist der Betriebsrat für betriebsfremde Arbeitnehmer/innen nicht oder nur eingeschränkt zuständig, andererseits hat der verstärkte Einsatz von Leihkräften natürlich auch Auswirkungen auf die bereits bestehenden Arbeitsplätze im Betrieb. Nicht zuletzt ist auch die z. T. stark voneinander abweichende Vergütung ein Konfliktherd.

Das Seminar soll Zuständigkeiten klären helfen und Handlungsmöglichkeiten aufzeigen, um dem Betriebsrat die Möglichkeit zu geben, Arbeitnehmerrechte im Betrieb insgesamt zu schützen. Einblicke in die aktuelle Rechtsprechung des BAG sind wesentlicher Bestandteil des Seminars.

Termin	Seminar-Nr.	Seminarpreis	Unterkunft u. Verpflegung	Ort
20.01.-22.01.2010	V-100120-2	440,- €	ca. 220,- €	Oberhof
18.08.-20.08.2010	V-100818-2			Oberhof
01.12.-03.12.2010	V-101201-2			Oberhof
31.01.-02.02.2011	V-110131-2	460,- €	ca. 220,- €	Oberhof

Zielgruppe: Neu- und wiedergewählte Betriebsratsmitglieder und Interessierte

BetrVG Grundlagen für JAV'en Modul 1 „Aller Anfang ist gar nicht so schwer“

Gesetze und §§ sind für die meisten stinklangweilig. Wenn man aber die Interessen der Azubis und junger ArbeitnehmerInnen gegenüber Ausbildern und Unternehmern durchsetzen will, dann führt kein Weg an den §§ vorbei.

Spätestens dann, wenn man weiß, was man mit Gesetzen anfangen kann, wird es spannend. Das Seminar vermittelt die Grundlagen, insbesondere für neugewählte JAV-Mitglieder.

Termin	Seminar-Nr.	Seminarpreis	Unterkunft u. Verpflegung	Ort
06.12.-10.12.2010	V-101206-1	525,- €	ca. 410,- €	Oberhof
31.01.-04.02.2011	V-110131-1	549,- €	ca. 410,- €	Oberhof

Zielgruppe: Neu- und wiedergewählte Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung und Interessierte

BetrVG Grundlagen für JAV'en Modul 2

Aufbauend auf das Grundlagenseminar (Modul 1) für Jugend- und AuszubildendenvertreterInnen werden in diesem Seminar die Vorgaben des Betriebsverfassungsgesetzes vertieft sowie weitere gesetzliche Rahmenvorschriften, wie z.B. das Berufsbildungsgesetz, das Arbeitszeitgesetz, das Jugendschutzgesetz sowie das Tarifvertragsrecht betrachtet.

Weiterhin werden Argumentationstechniken und Verhandlungsführung sowie Grundlagen der Entscheidungsfindung wesentlicher Bestandteil dieses Seminars sein.

Termin	Seminar-Nr.	Seminarpreis	Unterkunft u. Verpflegung	Ort
01.02.-05.02.2010	V-100201-1	525,- €	ca. 410,- €	Oberhof
14.03.-18.03.2011	V-110314-1	549,- €	ca. 410,- €	Oberhof

Zielgruppe: *Neu- und wiedergewählte Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung und Interessierte*

Kompaktseminar ThürPersVG Grundlagen Modul 1 „Einführung in das Thüringer Personalvertretungsgesetz“

Neu gewählt – wie jetzt weiter? In diesem Seminar lernen Sie als neu gewählte Personalratsmitglieder die wichtigsten rechtlichen Grundlagen der Personalratsarbeit kennen. Zuerst werden Sie sich mit der Geschäftsordnung und den allgemeinen Aufgaben

des Personalrates vertraut machen, damit Sie ihre Arbeit als Personalrat sachgerecht, kompetent und mit dem nötigen Grundwissen ausgestattet durchführen können.

Termin	Seminar-Nr.	Seminarpreis	Unterkunft u. Verpflegung	Ort
21.06.-23.06.2010	V-100621-2	385,- €	ca. 195,- €	Tabarz
07.07.-09.07.2010	V-100707-1			Tabarz
09.08.-11.08.2010	V-100809-1			Tabarz
04.10.-06.10.2010	V-101004-2			Tabarz
20.10.-22.10.2010	V-101020-1			Tabarz
06.12.-08.12.2010	V-101206-2			Tabarz
14.02.-16.02.2011	V-110214-2	399,- €	ca. 195,- €	Tabarz

Zielgruppe: PR-Mitglieder nach ThürPersVG und Interessierte

Kompaktseminar ThürPersVG Grundlagen Modul 2 „Beteiligungsrechte und Beteiligungsverfahren“

Nachdem Sie sich mit den Grundlagen der Personalratsarbeit vertraut gemacht haben, werden Ihnen in diesem Seminar die verschiedenen Formen der Beteiligungsrechte von Personalräten und die dazugehörigen Verfahren vorgestellt. Außerdem werden Sie mit den verschiedenen rechtlichen Voraussetzungen für die Erstellung von Dienstvereinbarungen, den rechtlichen Voraussetzungen für eine

ordnungsgemäße Zustimmungsverweigerung, dem Einigungsstellenverfahren sowie den Möglichkeiten zur Einbeziehung des Verwaltungsgerichts vertraut gemacht.

Termin	Seminar-Nr.	Seminarpreis	Unterkunft u. Verpflegung	Ort
22.09.-24.09.2010	V-100924-2	385,- €	ca. 195,- €	Tabarz
22.11.-24.11.2010	V-101122-2		ca. 265,- €	Erfurt
24.01.-26.01.2011	V-110124-2	399,- €	ca. 210,- €	Gera
21.03.-23.03.2011	V-110321-2			Gera

Zielgruppe: PR-Mitglieder nach ThürPersVG und Interessierte

JAV Grundlagen ThürPersVG Modul 1

Gesetze und §§ sind für die meisten stinklangweilig. Wenn man aber die Interessen der Azubis und junger ArbeitnehmerInnen gegenüber Ausbildern und Unternehmen durchsetzen will, dann führt kein Weg an den §§ vorbei.

Spätestens dann, wenn man weiß, was man mit Gesetzen anfangen kann, wird es spannend. Das Seminar vermittelt die Grundlagen, insbesondere für neugewählte JAV- Mitglieder.

Termin	Seminar-Nr.	Seminarpreis	Unterkunft u. Verpflegung	Ort
28.06.-30.06.2010	V-100628-1	385,- €	ca. 175,- €	Saalburg
02.08.-04.08.2010	V-100802-1			Saalburg

Zielgruppe: JAV-Mitglieder nach ThürPersVG und Interessierte

JAV Grundlagen ThürPersVG Modul 2

Aufbauend auf das Grundlagenseminar (Modul 1) für Jugend- und AuszubildendenvertreterInnen werden in diesem Seminar die Vorgaben des Personalvertretungsgesetzes vertieft sowie weitere gesetzliche Rahmenvorschriften, wie z.B. das Berufsbildungsgesetz, das Arbeitszeitgesetz, das Jugendschutzgesetz sowie das Tarifvertragsrecht betrachtet.

Weiterhin werden Argumentationstechniken und Verhandlungsführung sowie Grundlagen der Entscheidungsfindung wesentlicher Bestandteil dieses Seminars sein.

Termin	Seminar-Nr.	Seminarpreis	Unterkunft u. Verpflegung	Ort
11.10.-13.10.2010	V-101011-1	385,- €	ca. 210,- €	Gera

Zielgruppe: JAV-Mitglieder nach ThürPersVG und Interessierte

Aktuelle Entwicklungen zum Personalvertretungsrecht – Fallbeispiele

Das Seminar vermittelt Inhalte des Personalvertretungsrechts im Spiegel der aktuellen Rechtsprechung. Praktische Fallbesprechungen und Fallübungen untermauern den theoretischen Teil.

Es besteht auch die Möglichkeit, eigene Probleme im Rahmen der Diskussion anzusprechen oder als Übung zu behandeln. Dazu ist allerdings eine vorherige Kontaktaufnahme mit dem Referenten notwendig.

Inhalte:

- Aktuelle Rechtsprechung zum Personalvertretungsrecht
- Fragen zur Weiterbildung von Personalräten
- Weiterbeschäftigung von Jugend- und Auszubildendenvertretern
- Zusammenarbeit mit anderen Interessenvertretungen wie Schwerbehindertenvertretung, Jugendvertretung und Frauenbeauftragten
- Neue Dienstvereinbarungen zu interessanten Themen wie Fortbildung, Mobbing, Wiedereingliederung, Internetnutzung, Vorschlagswesen, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Zeiterfassung, (Nicht-)Raucherschutz etc.
- Mitbestimmung und Mitwirkung – welche Fehler werden immer wieder gemacht?
- Wie öffentlich darf der Personalrat arbeiten?

Termin	Seminar-Nr.	Seminarpreis	Unterkunft u. Verpflegung	Ort
04.10.-06.10.2010	V-101004-3	385,- €	ca. 195,- €	Tabarz
14.02.-16.02.2011	V-110214-3	399,- €	ca. 195,- €	Tabarz

Zielgruppe: PR-Mitglieder nach ThürPersVG und Interessierte

MOBBING – Handlungsmöglichkeiten für Betriebs- und Personalräte

Die psychische Belastung von ArbeitnehmerInnen an ihrem Arbeitsplatz nimmt ständig zu: gesundheitliche Gefährdungen und wirtschaftliche Nachteile für alle Beteiligten sind die Folge. Häufige Ursachen sind Mängel in der Arbeitsorganisation und Personalführung sowie konkurrenzorientierte Umgangsformen. Personal- und Betriebsräte sind gefragt, den Benachteiligten hilfreich zur Seite zu stehen und Möglichkeiten der Prävention zu erarbeiten.

Inhalte:

- Konfliktmanagement,
- Ursachen und Verlaufsformen von Mobbingprozessen,
- Möglichkeiten der Hilfe und Prävention,
- Handlungsmöglichkeiten für Betriebs- und Personalräte.

Termin	Seminar-Nr.	Seminarpreis	Unterkunft u. Verpflegung	Ort
08.11.-12.11.2010	V-101108-2	525,- €	ca. 410,- €	Oberhof
14.03.-18.03.2011	V-110314-2	549,- €	ca. 410,- €	Oberhof

Zielgruppe: BR-/PR-Mitglieder und Interessierte

Gesprächs- und Verhandlungsführung der betrieblichen Interessenvertretung

Gespräche, Diskussionen und Verhandlungen sind die wichtigsten Bestandteile der Geschäftsführung der Interessenvertretung. In diesem Seminar wird die praktische Durchführung der gesetzlichen Aufgaben in unterschiedlichen Situationen erprobt. Dazu gehören Kontaktgespräche und Aussprachen, Redebeiträge in Sitzungen und Versammlungen ebenso wie die Verhandlungen mit der Geschäftsführung.

Inhalte:

- Analyse der vielfältigen Anforderungen an die Mitglieder der betrieblichen Interessenvertretung,
- Vorbereitung und Durchführung von effektiven und fairen Verhandlungen,
- Bearbeitung und Analyse beim gegenseitigen Verstehen und dem Erreichen von Verständigung
- Diskussion spezieller Fragen der Geschäftsführung.

Termin	Seminar-Nr.	Seminarpreis	Unterkunft u. Verpflegung	Ort
04.10.-08.10.2010	V-101004-2	525,- €	ca. 410,- €	Oberhof
21.02.-25.02.2011	V-110221-1	549,- €	ca. 410,- €	Oberhof

Zielgruppe: BR-IPR-Mitglieder und Interessierte

Öffentlichkeitsarbeit des Betriebs- oder Personalrates

Viele Betriebsräte klagen über mangelndes Interesse der Belegschaft an der Arbeit des Betriebsrates. Nicht selten aber sorgt der Betriebsrat selbst durch eine ungenügende Außendarstellung für dieses scheinbare Desinteresse. Wenig greifbare Ergebnisse, eine stark verbesserungswürdige Gestaltung der Betriebsratsmitteilungen und/oder veraltete Mitteilungsformen wirken auf die Belegschaft nicht unbedingt motivierend, sich mit der Tätigkeit des Betriebsrats aktiv auseinander zu setzen.

Das Seminar wendet sich deshalb an Betriebsratsmitglieder, welche die Arbeit des Betriebsrats transparenter, aber auch ansprechender darstellen wollen. Praktische Übungen und zahllose Tipps erfahrener Referenten unterstützen Sie dabei, die innerbetriebliche Darstellung des Betriebsrats in ein völlig neues, professionelles Licht zu rücken. Schwerpunkt dieses Seminars ist der inhaltliche Aufbau und die Ausgestaltung der Veröffentlichungen.

Termin	Seminar-Nr.	Seminarpreis	Unterkunft u. Verpflegung	Ort
12.07.-16.07.2010	V-100712-1	440,- €	ca. 355,- €	Tabarz
07.02.-11.02.2011	V-110207-1	460,- €	ca. 355,- €	Tabarz

Zielgruppe: BR-IPR-Mitglieder und Interessierte

Einsatz von Organisations- und Planungstechniken – Der PC im Betriebs-/ Personalratsbüro

Neben der Nutzung als Arbeitsmittel für die Korrespondenz gewinnt der PC auch für eine rationelle Arbeitsorganisation der betrieblichen Interessenvertretungen zunehmend an Bedeutung. In diesem Seminar stellen wir anhand konkreter Problemstellungen Arbeits-, Organisations- und Planungstechniken vor, welche die Arbeit des Betriebs-/Personalrates erleichtern. Jedem Seminarteilnehmer/jeder Seminarteilnehmerin steht während des gesamten Seminars ein PC zur Verfügung.

Termin	Seminar-Nr.	Seminarpreis	Unterkunft u. Verpflegung	Ort
22.11.-26.11.2010	V-101122-2	525,- €	ca. 355,- €	Tabarz

Zielgruppe: BR-IPR-Mitglieder und Interessierte

Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

Durch das „Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG)“ ergeben sich aus arbeitsrechtlicher Sicht, eine Vielzahl neuer Aufgaben und Pflichten, welche erhebliche Auswirkungen auf die Arbeit von Betriebs- und Personalräten haben. Betriebs- und Personalräte haben gemeinsam mit dem Arbeitgeber für die Umsetzung des AGG und somit für einen diskriminierungsfreien Betrieb zu sorgen.

Die SeminarteilnehmerInnen erfahren, welche Pflichten Arbeitgeber nach diesem Gesetz erfüllen müssen, welche Rechte zugunsten von Arbeitnehmern und Stellenbewerbern entstehen, welche Möglichkeiten die Interessenvertreter haben, gegen Nachteile für Ihre Kolleginnen und Kollegen vorzugehen und in welchen Fällen und unter welchen Umständen Ungleichbehandlungen doch zulässig sind.

Termin	Seminar-Nr.	Seminarpreis	Unterkunft u. Verpflegung	Ort
01.09.-03.09.2010	V-100901-2	440,- €	ca. 265,- €	Saalfeld

Zielgruppe: BR-IPR-Mitglieder und Interessierte

Schriftführung im Betriebs- und Personalrat – Wie formulieren wir Niederschriften, Beschlüsse und Widersprüche richtig?

Zur Arbeit der Interessenvertretung gehört im Rahmen der Geschäftsführung und der unterschiedlichen Beteiligungsverfahren die Erstellung von Niederschriften, die Formulierung von Beschlüssen sowie das Erstellen qualifizierter Widersprüche und Stellungnahmen. Um als Gremium die richtigen Formulierungen bzw. rechtssichere Beschlüsse (z.B. Widersprüche gegen Kündigungen) zu erstellen, sind

umfassende Kenntnisse hinsichtlich der rechtlichen Bedeutung verwendeter Begriffe unerlässlich. Das Seminar versetzt Sie in die Lage, die sachlich und inhaltlich beabsichtigten Aussagen des Gremiums und deren rechtliche Wirkung in Übereinstimmung zu bringen.

Termin	Seminar-Nr.	Seminarpreis	Unterkunft u. Verpflegung	Ort
25.05.-27.05.2010	V-100525-1	440,- €	ca. 225,- €	Suhl
27.10.-29.10.2010	V-101027-1		ca. 225,- €	Suhl

Zielgruppe: BR-IPR-Mitglieder und Interessierte

Der aktuelle Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) in kommunalen und Bundeseinrichtungen

In den Betrieben und Dienststellen des Bereichs VKA/Bund trat am 1.10.2005 ein neues einheitliches Tarifrecht für den öffentlichen Dienst, der TVöD, in Kraft. Damit wurde der vorher 45 Jahre geltende BAT abgelöst und der TVöD die wichtigste Rechtsquelle für die Arbeitsverhältnisse der Angestellten und Arbeiter. Hieraus ergeben sich für die Beschäftigten und ihre Interessenvertretungen zahlreiche und tief greifende Veränderungen. Dieses Seminar macht betriebliche InteressenvertreterInnen mit den

Neuregelungen vertraut und qualifiziert sie für die Beratung der Kolleginnen und Kollegen vor Ort. Das Seminar bietet neben einem allgemeinen Strukturüberblick eine fundierte Auseinandersetzung mit den Grundregeln des neuen TVöD an. Der Schwerpunkt des Seminars liegt auf jenen Regelungen, die sich vom alten Tarifrecht des BAT, des MTArb und des BMT-G unterscheiden. Aufgrund dieser umfassenden Neuregelungen ist der Besuch dieses Seminars für alle Mitglieder des PRIBR dringend zu empfehlen.

Termin	Seminar-Nr.	Seminarpreis	Unterkunft u. Verpflegung	Ort
22.02.-24.02.2010	V-100222-3	440,- €	ca. 220,- €	Oberhof

Zielgruppe: BR-IPR-Mitglieder und Interessierte

Der aktuelle Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TVL) und die neue Entgeltordnung

In den Betrieben und Dienststellen der Länder tritt ein neues einheitliches Tarifrecht für den öffentlichen Dienst, der TVL, in Kraft. Damit ist der vorher 45 Jahre geltende BAT abgelöst und der TVL die wichtigste Rechtsquelle für die Arbeitsverhältnisse der Angestellten und Arbeiter. Hieraus ergeben sich für die Beschäftigten und ihre Interessenvertretungen zahlreiche und tief greifende Veränderungen. Dieses Seminar macht betriebliche Interessenvertreter/innen mit den Neuregelungen vertraut und qualifiziert sie

für die Beratung der Kolleginnen und Kollegen vor Ort. Das Seminar bietet neben einem allgemeinen Strukturüberblick eine fundierte Auseinandersetzung mit den Grundregeln des neuen TVL an. Der Schwerpunkt des Seminars liegt auf jenen Regelungen, die sich vom alten Tarifrecht des BAT unterscheiden. Aufgrund dieser umfassenden Neuregelungen ist der Besuch dieses Seminars für alle Mitglieder des PR/BR dringend zu empfehlen.

Termin	Seminar-Nr.	Seminarpreis	Unterkunft u. Verpflegung	Ort
14.04.-16.04.2010	V-100414-1	440,- €	ca. 220,- €	Oberhof
11.08.-13.08.2010	V-100811-2		ca. 220,- €	Oberhof

Zielgruppe: BR-IPR-Mitglieder und Interessierte

Wir kommen zu Ihnen!

Seminare – maßgeschneidert auf Ihre Situation

Sie möchten mit Ihren KollegInnen ein kompaktes, speziell auf Ihre Wünsche zugeschnittenes Seminar besuchen? Dann sind Sie bei uns genau richtig – und das in jeder Hinsicht! Abgestimmt auf Ihre aktuelle betriebliche Situation und Ihren Informationsbedarf wird ein individueller Schulungsplan erstellt, den Sie zusammen mit unserem unverbindlichen Angebot erhalten.

Sie beschließen im Gremium die Durchführung des Seminars oder der Veranstaltung und legen – entsprechend den betrieblichen Gegebenheiten – Dauer, Zeitpunkt und Örtlichkeit fest. Das Seminar/die Veranstaltung kann entweder in Ihren Schulungsräumen oder in einem unserer Seminarhotels bzw. in einem Hotel Ihrer Wahl durchgeführt werden.

Das Besondere an den Inhouse-Seminaren ist die absolute Flexibilität. Egal wann, egal wo, egal zu welchem Thema – Sie teilen uns Ihre Anforderungen mit, wir organisieren alles zum Seminar für Sie.

Ihre Vorteile

Praxisnah an Ihren Beispielen

Die Seminarinhalte werden genau auf Ihre konkreten Bedürfnisse im Betriebsrat/Personalrat zugeschnitten.

Gemeinsam zum Ziel

Am Inhouse-Seminar kann das ganze Gremium teilnehmen, auch die Nachrücker. So sind alle auf dem gleichen Wissensstand – und können so gemeinsam Ziele für die weitere BR-Arbeit in der Zukunft vereinbaren. Die Schulung erfolgt anhand von praxiserprobten Unterlagen, die Sie direkt im Betrieb einsetzen können.

Teamentwicklung/Coaching Ihrer Gremien

Ziel von Teamentwicklung/Coaching für den Betriebsrat/Personalrat ist es, die Teamfähigkeit des gesamten Gremiums durch das Erarbeiten von gemeinsamen Strategien und Zielen maßgebend zu unterstützen. Eine funktionierende Kommunikation sowohl innerhalb des Betriebsratsgremiums als

auch nach außen erhöht nicht nur die Motivation der einzelnen Mitglieder, sondern führt auch zu einer höheren Akzeptanz durch die Unternehmensleitung.

Effizient & Preiswert

Sie profitieren von unseren attraktiven Festpreisen und sparen zusätzlich in punkto Zeit, Hotel- und Reisekosten. Im Vergleich zu einer herkömmlichen Schulung werden Sie sehen: Es rechnet sich!

Betreuung nach dem Seminar

Sie erhalten natürlich auch nach dem Seminar schnelle und konkrete Hilfestellung per E-Mail durch unsere Referenten.

Unsere Referenten:

Juristen, erfahrene Betriebsratsvorsitzende, Konzernbetriebsratsvorsitzende, ehrenamtliche Richter, IT-Fachleute und andere Fachrichtungen.

Kontakt:

Bildungswerk ver.di Thüringen e. V.

Hauptgeschäftsstelle Erfurt

Schillerstraße 44

99096 Erfurt

Fon: 0361/6 44 20 04/05

Fax: 0361/6 44 20 03

E-Mail: verdi-bildungswerk-thueringen@verdi-bw-thueringen.de

Internet: www.verdi-bw-thueringen.de

Allgemeiner Teil

Teilnahmebedingungen/ Organisatorische Hinweise	41
Rechtsgrundlagen für die Freistellung	42
Anmeldeformular	45
Anschriften von ver.di Sachsen/ Sachsen-Anhalt/Thüringen	47
Bildung aus einer Hand Die Bildungswerke der ver.di	48

Teilnahmebedingungen/ Organisatorische Hinweise

1. Seminarteilnahme

Die Teilnahme an den Seminaren steht jedem Erwachsenen offen. Sie ist nicht abhängig von der Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft.

2. Seminaranmeldung

Anmeldungen werden an das Bildungswerk ver.di Thüringen e.V. gerichtet und durch dieses schriftlich, bei Stattfinden des Seminars (Mindestteilnehmerzahl: acht), bestätigt. Die Anmeldung erfolgt mit dem Programm beiliegenden Anmeldeformular (Seite 41). Die Anmeldungen werden der in der Reihenfolge ihres Eingangs berücksichtigt. Das Bildungswerk behält es sich vor, Seminare und Veranstaltungen infolge mangelnder Anmeldungen sowie infolge unvorhersehbarer Ereignisse abzusagen. Jegliche Ansprüche gegenüber dem Bildungswerk entfallen, soweit sie nicht auf Vorsatz grober Fahrlässigkeit des Bildungswerk ver.di Thüringen e.V. beruhen.

3. Anmeldestornierungen/ Seminarabsagen

Können Sie an dem Seminar nicht teilnehmen, so muss die Absage schriftlich bei uns eingehen. Bei einem Rücktritt, der uns spätestens am 28. Kalendertag vor dem Seminarbeginn erreicht, werden keine Seminar- oder Ausfallkosten erhoben. Danach wird bis zum 7. Tag vor Seminarbeginn eine Bearbeitungsgebühr von 100,00 €, anschließend die volle Seminargebühr in Rechnung gestellt. Die jeweiligen Tagungshäuser werden ggf. Stornierungskosten gesondert in Rechnung stellen. Die Stornierungskosten entfallen, wenn ein/e Ersatzteilnehmer/-in benannt wird und am Seminar teilnimmt.

4. Kosten

Die Kosten des Seminars oder der Bildungsveranstaltung werden nach § 37 Abs. 6 BetrVG (in Verbindung mit § 40 BetrVG), § 46 Abs. 6 BPersVG (in Verbindung mit § 44 Abs. 1 BPersVG), § 46 Abs. 1 ThürPersVG (in Verbindung mit § 44 ThürPersVG) und § 96 Abs. 4

SGB IX (in Verbindung mit § 96 Abs. 8 SGB IX) hat das Unternehmen oder die Dienststelle zu tragen.

Die Teilnahmegebühr stellt das Bildungswerk ver.di Thüringen e.V. nach dem Seminar dem Arbeitgeber in Rechnung. Die Kosten für Unterkunft, Verpflegung, Seminarraum- und Seminartechniknutzung werden durch die jeweiligen Seminarhäuser dem Arbeitgeber in Rechnung gestellt.

Die Rechnung ist innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt zu zahlen.

Hinweis:

Die Kostenübernahme muss beim Arbeitgeber nicht beantragt werden. Der Arbeitgeber ist auf Grundlage des Entsendebeschlusses der Interessenvertretung zu Kostenübernahme verpflichtet. Der BR/IPR muss den Arbeitgeber über den Teilnahme- und Kostenbeschluss in Kenntnis setzen.

5. Haftung/Versicherung

Das Bildungswerk ver.di Thüringen e.V. haftet nicht für Beschädigungen, Verlust oder Diebstahl mitgebrachter Gegenstände und Kraftfahrzeuge.

Die Teilnehmer/Innen sind für ihren Versicherungsschutz selbst verantwortlich.

Rechtsgrundlagen für die Freistellung

Noch gibt es in Thüringen kein Bildungsurlaubsgesetz. Im folgenden listen wir die zur Zeit bestehenden *Freistellungsmöglichkeiten* auf:

Mitglieder von Betriebs-/Personalräten und Jugend- und Auszubildendenvertretungen haben zwei grundsätzlich unterschiedliche Ansprüche auf bezahlte Freistellung von der Arbeit zur Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen:

a) Die Freistellung nach § 37.6 BetrVG, § 46.6 BPersVG, § 46.1 ThürPersVG, soweit die Bildungsveranstaltungen Kenntnisse vermitteln, die für die *Arbeit* der Betriebs- und Personalräte und Jugend- und Auszubildendenvertretungen erforderlich sind.

b) Die Freistellung nach § 37.7 BetrVG, § 46.7 BPersVG, § 46.2 ThürPersVG, soweit die Bildungsveranstaltungen vom Arbeits- und Sozialministerium, der Bundeszentrale für politische Bildung, der Thüringer Landeszentrale für Politische Bildung bzw. vom Thüringer Innenministerium als geeignet anerkannt sind.

Der Unterschied: Im zweiten Fall (b) trägt das Unternehmen nur die Fortzahlung des Arbeitsentgeltes,

nicht aber, wie im ersten Fall, auch die gesamten Kosten der Bildungsveranstaltung (Unterbringung, Verpflegung, Material, ReferentInnenhonorare usw.).

1. Freistellung nach § 37.6 BetrVG, § 46.1 ThürPersVG und § 46.6 BPersVG

Entscheidend für diesen Freistellungsanspruch ist die Erforderlichkeit der vermittelten Kenntnisse.

Nach der Rechtsprechung des BAG liegt für Betriebsräte die Erforderlichkeit dann vor, wenn die Kenntnisse unter Berücksichtigung der konkreten Verhältnisse im Betrieb und im Betriebsrat notwendig sind, damit der Betriebsrat seine gegenwärtigen und in naher Zukunft anstehenden Aufgaben sach- und fachgerecht erfüllen kann. Die Kenntnisvermittlung muss sich also auf Themen beziehen, die zu den Aufgaben des Betriebsrates gehören.

Für Personalräte gilt im Prinzip dasselbe: Eine Schulungsmaßnahme ist dann erforderlich, wenn sie von ihrer Thematik her Sachgebiete betrifft, die zur Tätigkeit des Personalrates gehören, und wenn das entsandte Mitglied des Personalrates der Schulung in diesem Themenbereich bedarf, um seine Tätigkeit im Personalrat sachgemäß ausüben zu können.

Grundsätzlich erforderlich sind für jedes Mitglied des Betriebs- bzw. Personalrates und der Jugend- und Auszubildendenvertretung grundlegende Kenntnisse im Betriebs- und Personalvertretungsrecht sowie im allgemeinen Arbeitsrecht.

Erforderlich sind ausreichende Kenntnisse in tariflichen Fragen und ein gewisser Standard an allgemeinen (wirtschaftlichen und technischen) Kenntnissen.

Erforderlich sein können auch rechtliche Spezialkenntnisse oder besondere Vertiefungen von Grundkenntnissen, wenn sie zur konkreten Aufgabenerfüllung des Betriebs-/Personalrates notwendig sind.

Gleiches gilt für anderes (nicht-rechtliches) Fachwissen, das Betriebs-/Personalräte benötigen, um ihre konkreten Aufgaben im Betrieb oder in der Dienststelle erfüllen zu können.

Wer entscheidet über die Entsendung?

Hat der Betriebsrat nach gewissenhafter Prüfung einen Entsendungsbeschluss nach § 37.6 BetrVG gefasst, bedarf es keiner Erlaubnis oder Zustimmung der Unternehmensleitung. Ist die Unternehmensleitung mit der Entsendung nicht einverstanden, so muss sie diese durch das Arbeitsgericht rückgängig machen lassen.

Im Personalvertretungsrecht ist dieses Entsendungsrecht eingeschränkt. Widerspricht die Dienststellenleitung der Entsendung, so kann der Personalrat die Zustimmung notfalls per einstweiliger Verfügung durch das Verwaltungsgericht durchsetzen lassen.

2. Freistellung nach § 37.7 BetrVG, § 46.2 ThürPersVG bzw. 46.7 BPersVG

Anders als in in den vorgenannten Fällen geht es hier um einen individuellen Anspruch des einzelnen Mitgliedes auf vier- bzw. dreiwöchige Teilnahme an geeigneten Bildungsveranstaltungen während der Amtsperiode.

Über die Eignung der Veranstaltung entscheiden weder der Betriebs- oder Personalrat noch die Unternehmensleitung, sondern die zuständigen Behörden. Der Betriebsrat muss auch in diesem Fall einen Beschluss fassen und die Teilnahme der Unternehmensleitung mitteilen. Personalratsmitglieder bedürfen keines Entsendungsbeschlusses. Sie müssen den Freistellungsanspruch persönlich gegenüber dem Dienststellenleiter geltend machen. Eine Genehmigung ist nicht notwendig.

3. Freistellung nach § 37 Abs.6 BetrVG, § 96 Abs. 4 SGB IX, § 46 Abs.1 ThürPersVG, § 46 Abs. 6 BpersVG

Vertrauensmänner und -frauen von Schwerbehinderten sind von ihrer beruflichen Tätigkeit ohne Minderung des Arbeitsentgeltes oder der Dienstbezüge für die Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen zu befreien, soweit diese Kenntnisse vermitteln, die für die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung erforderlich sind.

WICHTIG: Bei Freistellungsschwierigkeiten sofort den Betriebs- bzw. Personalrat, die zuständige Gewerkschaft und das Bildungswerk benachrichtigen!

Muster

Beschluss des Betriebsrates* nach § 37 Abs. 6 BetrVG

Der Betriebsrat hat auf seiner Sitzung am

beschlossen, das Betriebsratsmitglied/Mitglied der Jugend-
und Auszubildendenvertretung

zu einem Seminar des Bildungswerkes ver.di Thüringen e.V.

in der Zeit vom _____ bis _____

zum Seminar _____
zu entsenden.

Vorsorglich benennt der Betriebsrat das Betriebsratsmit-glied/
Mitglied der Jugend- und Auszubildendenvertretung

als ErsatzteilnehmerIn

Bei dem Seminar handelt es sich um eine Schulungsveranstaltung
im Sinne des § 37 Abs. 6 in V. m. § 40 Abs. 1 BetrVG.

*Gilt auch für den Personalrat nach § 46.6 BPersVG und § 46 Abs. 1 ThürPersVG
(in Verbindung mit §44 ThürPersVG) sowie für die Schwerbehindertenvertretung
nach § 96 Abs. 4 SGB IX entsprechend.

Muster

Mitteilung an den Arbeitgeber nach § 37 Abs.6 i. V. mit § 40 Abs. 1 BetrVG*

An die Geschäftsleitung der Firma: _____

Betr. Mitteilung des Betriebsrates* über die Entsendung eines Betriebsrats-
mitgliedes/eines Mitglieds der Jugend- und Auszubildendenvertretung zu
einem Seminar nach§ 37 Abs. 6 BetrVG*.

Hiermit teilen wir Ihnen mit, dass der Betriebsrat in seiner Sitzung
am _____ beschlossen hat,

Herrn/Frau _____ Mitglied des Betriebsrates/
Mitglied der Jugend- und Auszubildendenvertretung,

in der Zeit vom _____ bis _____

zur Teilnahme am Seminar des Bildungswerkes ver.di Thüringen e.V.
zu dem Thema _____ zu entsenden.

Vorsorglich hat der Betriebsrat*

Herrn/Frau _____ als ErsatzteilnehmerIn be-
nannt.

Da es sich hierbei um eine Schulungsveranstaltung handelt, die für die Be-
triebsratsarbeit erforderliche Kenntnisse vermittelt, ist gemäß §37 Abs. 6
in Verbindung mit den §§ 40 Abs. 1 und 37 Abs. 2 BetrVG der Arbeitgeber
verpflichtet, die Kosten zu erstatten und das Entgelt während der Seminar-
zeit weiterzuzahlen. Die Ausschreibung des Seminars ist beigefügt.

Ort/Datum

Unterschrift

BR-Vorsitzende/r bzw. StellvertreterIn

*Gilt auch für den Personalrat nach § 46.6 BPersVG und § 46 Abs.1 ThürPersVG (in Verbin-
dung mit § 44 ThürPersVG) sowie für die Schwerbehindertenvertretung nach § 96 Abs. 4
SGB IX entsprechend.

Hiermit melde ich meine Teilnahme für das Seminar

Seminartitel: _____
am _____ Seminar-Nr.: _____
in _____ verbindlich an.
Übernachtung: ja nein
Name, Vorname: _____
Straße: _____
PLZ/Ort: _____
Tel. privat: _____
Tel. dienstlich: _____
Fax privat: _____
Fax dienstlich: _____
E-Mail privat: _____
E-Mail dienstlich: _____
Arbeitgeber-
anschrift: _____
Tätigkeit: _____
ver.di-Mitglied: ja nein

Mitglied des
BR/PR: ja nein

Hiermit erkenne ich die Teilnahmebedingungen für Seminare des ver.di Bildungswerkes Thüringen e.V. an.

Ort, Datum

Unterschrift

Hinweis: Diese Angaben werden auf elektronischen Datenträgern gespeichert. Ihre Verwendung erfolgt ausschließlich zur Erfüllung der satzungsmäßigen Aufgaben des ver.di Bildungswerks Thüringen e.V.

Ihre Anmeldung richten Sie bitte an:

Bildungswerk ver.di Thüringen e.V.
Schillerstraße 44, 99096 Erfurt
Tel.: 0361/ 64 42 00-4/-5, Fax: 0361/ 64 42 003
E-Mail: verdi-bildungswerk-thueringen@verdi-bw-thueringen.de

Anschriften von ver.di Landesbezirk Sachsen/ Sachsen-Anhalt/Thüringen

Geschäftsstelle ver.di – Landesbezirksleitung SAT

Karl-Liebknecht-Str. 30 – 32,
04107 Leipzig
Tel.: (0341) 52901 - 101
Fax: (0341) 52901 - 500

Landesbezirksleiter

Thomas Voß

Stellvertretende Landesbezirksleiterin

Sabine Lange
Kerstin Raue

Mitarbeiterin Landesbezirksleiter

Susan Kucharzewski

FB 1 Finanzdienstleitungen

Tel.: (0341) 52901 - 211
Fax: (0341) 52901 - 630
E-Mail: stefan.wittmann@verdi.de

FB2 Ver- und Entsorgung

Tel.: (0341) 52901 - 221
Fax: (0341) 52901 - 620
E-Mail: johannes.stiehler@verdi.de

FB 3 Gesundheit, soziale Dienste, Wohlfahrt u. Kirchen

Tel.: (0341) 52901 - 233 / 234
Fax: (0341) 52901 - 630
E-Mail: giesela.mende@verdi.de

FB 4 Sozialversicherung

Tel.: (0341) 52901 - 241
Fax: (0341) 52901 - 640
E-Mail: angelika.nikisch@verdi.de

FB 5 Bildung, Wissenschaft und Forschung

Tel.: (0341) 52901 - 251
Fax: (0341) 52901 - 630
E-Mail: anne.voss@verdi.de

FB 6 Bund und Länder

Tel.: (0341) 52901 - 261
Fax: (0341) 52901 - 630
E-Mail: werner.theis@verdi.de

FB 7 Gemeinden

Tel.: (0391) 288899 - 37
Fax: (0391) 288899 - 37
E-Mail: manuela.schmidt@verdi.de

FB 8 Medien, Kunst und Kultur, Druck und Papier, industrielle Dienste und Produktion

Tel.: (0341) 52901 - 281
Fax: (0341) 52901 - 680
E-Mail: michael.kopp@verdi.de

**FB 9 Telekommunikation, Informations-
technologie, Datenverarbeitung**

Tel.: (0341) 52901 - 290

Fax: (0341) 52901 - 690

E-Mail: achim.fischer@verdi.de

FB 10 Postdienste, Spedition und Logistik

Tel.: (0341) 52901 - 301

Fax: (0341) 52901 - 690

E-Mail: andreas.wiedemann@verdi.de

FB 11 Verkehr

Tel.: (0341) 52901 - 311

Fax: (0341) 52901 - 690

E-Mail: gerd.doepelheuer@verdi.de

FB 12 Handel

Tel.: (0341) 52901 - 320/321

Fax: (0341) 52901 - 690

E-Mail: joerg.lauenroth-mago@verdi.de

FB 13 Besondere Dienstleistungen

Tel.: (0341) 52901 - 330/331

Fax: (0341) 52901 - 690

E-Mail: christel.tempel@verdi.de

Bildung aus einer Hand Die Bildungswerke der ver.di

Bildungswerk ver.di Bayern e.V.

Schwanthaler Str. 64

80336 München

Tel: 089-599 77 33 33

Bildungswerk ver.di Hessen e.V.

W.-Leuschner-Str. 69-77

60329 Frankfurt/M.

Tel: 069-256 919 04

Bildungswerk ver.di Niedersachsen e.V.

Goseriede 10

30159 Hannover

Tel: 0511-12 400 500

Bildungswerk ver.di Thüringen e.V.

Schillerstr. 44

99096 Erfurt

Tel: 0361-6112004

Bildungswerk ver.di Sachsen-Anhalt e.V.

Nachtweide 82

39124 Magdeburg

Tel: 0391-288 888 48

ver.-di-Forum Nord e.V.

Dänische Str. 3-9

24103 Kiel

Tel: 0431-66 08 128

Impressum:

Herausgegeben vom Bildungswerk ver.di Thüringen e.V.

Schillerstraße 44, 99096 Erfurt

Redaktionsschluss: 18.11.2009

Verantwortlich: Manfred Schneider/Karin Allendorf

Gestaltung: grafik/design Simone Hopf, Erfurt

Druck: Gutenberg Druckerei GmbH Weimar